



Aannamebeleid medewerkers van de Protestantse Gemeente te IJsselstein

Het kerkenwerk binnen de Protestantse Gemeente te IJsselstein wordt gedragen door vrijwilligers en beroepskrachten, hierna te noemen als medewerkers.

Bij alle activiteiten is het welzijn en de veiligheid van de deelnemers van belang. Derhalve worden de medewerkers op een zorgvuldige manier aangenomen op basis van onderstaand aannamebeleid.

1. We vragen van alle medewerkers die verbonden zijn aan de gemeente en die in hun werk contact hebben met gemeenteleden in een afhankelijke positie om een VOG (Verklaring Omtrent Gedrag) te overleggen. Dat geldt voor alle medewerkers die met minderjarigen werken, en alle medewerkers met pastorale of diaconale taken. Voor medewerkers met een eenmalige inzet of een tijdelijke inzet gedurende een project, moet per geval overwogen worden of een VOG nodig is. Voor algemene informatie over een VOG : <https://www.justis.nl/producten/vog/>
2. De kerkenraad draagt er zorg voor dat er iemand is die het aanvragen van een VOG voor vrijwilligers regelt.
3. Om grensoverschrijdend gedrag te voorkomen hebben alle medewerkers een gedragscode gekregen, hebben daar kennis van genomen en hebben deze ondertekend voor akkoord. In de gedragscode staat waar vrijwilligers zich aan te houden hebben en wat de gevolgen zijn als ze de gedragscode overtreden. Dit kan betekenen dat ze dan niet langer hun activiteiten mogen uitoefenen.
4. Elke belangstellende heeft een kennismakingsgesprek waarin de gedragscode, wederzijdse verwachtingen, taken, beschikbaarheid, ontruimingsplan en ander praktische zaken besproken worden.
5. Medewerkers worden ingewerkt door een ervaren medewerker voor ze zelfstandig aan de slag gaan.

Het aannamebeleid is gebaseerd op de adviezen van de Vereniging Nederlandse Organisaties Vrijwilligerswerk.